

ДОДАТОК
до протоколу засідання
чотирнадцятої позачергової
сесії селищної ради VII
скликання від _____ 2018р



**ГРИЦІВСЬКА СЕЛИЩНА РАДА
ШЕПЕТІВСЬКОГО РАЙОНУ ХМЕЛЬНИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ**

вул. Шевченка, 2, смт Гриців, 30455 тел.:34369, 34144, 34341, email: info@hrytsivrada.gov.ua

Чотирнадцята позачергова сесія Грицівської селищної ради VII скликання

_____ грудня 2018 року

**РІШЕННЯ
смт Гриців**

**ПРОЕКТ
В. Висоцький**

Про Програму навчання та підвищення кваліфікації працівників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів, керівників комунальних підприємств, установ і організацій Грицівської селищної ради на 2019 - 2020 роки

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 07.07.2010 року №564 «Про затвердження Положення про систему підготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування», із змінами, керуючись пунктом 22 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою створення належних умов для забезпечення професійного розвитку посадових осіб, депутатів та керівників установ Грицівської селищної ради, селищна рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму навчання та підвищення кваліфікації працівників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів, керівників комунальних підприємств, установ і організацій Грицівської селищної ради на 2019-2020 роки (далі – Програма) (додаток 1)
2. При формуванні бюджету сільської ради на зазначені роки передбачити необхідні кошти для фінансування Програми
3. Селищному голові укласти з Хмельницьким Центром перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій угоду на проведення навчання, підготовку та підвищення кваліфікації виборних та посадових осіб Грицівської селищної ради
4. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію селищної ради з питань регламенту, депутатської діяльності та етики, забезпечення законності, правопорядку, охорони прав, свобод і законних інтересів громадян (скорочена назва з питань депутатської діяльності та забезпечення законності) (голова комісії Полева О.І.)

Селищний голова

Л.Тіфенбах

Підготував:

*Начальник відділу організаційного та правового забезпечення,
документообігу і кадрової роботи*

В. Висоцький

ПРОГРАМА
навчання та підвищення кваліфікації працівників, посадових осіб місцевого
самоврядування, депутатів, керівників комунальних підприємств,
установ і організацій Грицівської селищної ради
на 2019-2020 роки

Децентралізація державного управління, зміцнення системи місцевого самоврядування на фоні динамічних змін в усіх сферах суспільного життя країни, чітко визначеного євроінтеграційного курсу, стрімкого розвитку громадського, інформаційного суспільства, виникнення нових викликів і загроз самому існуванню держави вимагають нових, нестандартних рішень та високого рівня професіоналізму й компетентності посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад, керівників комунальних підприємств, установ і організацій.

Програма навчання та підвищення кваліфікації працівників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів, керівників комунальних підприємств, установ і організацій Грицівської селищної ради (далі - Програма) визначає мету, завдання та заходи щодо розвитку професійної компетентності кадрового складу громади через удосконалення системи навчання, урізноманітнення форм і методів підвищення кваліфікації представників системи місцевого самоврядування.

Програма, ґрунтується на положеннях Конституції України, Законах України "Про службу в органах місцевого самоврядування", "Про місцеве самоврядування в Україні", "Про статус депутатів місцевих рад", "Про освіту", відповідних указах Президента України, постановах КМУ та інших нормативно-правових актах.

Основними передумовами розроблення Програми є: процеси децентралізації, становлення демократичної правової, соціальної держави та розвиток засад громадянського суспільства. Крім того, органи місцевого самоврядування разом з отриманням бюджетних преференцій та управлінських повноважень взяли на себе складне завдання та відповідальність за створення ефективного управління системою освіти в своїх громадах, освітою дорослих в тому числі.

У процесі виконання Програми необхідно вирішити проблеми:

- визнання професійного навчання, підвищення кваліфікації як обов'язкової невід'ємної складової професійної діяльності працівників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів, керівників комунальних підприємств, установ і організацій громади;

- формування змісту навчання та організації навчального процесу відповідно до потреб соціально-економічного і духовного розвитку суспільства

й громади на основі впровадження сучасних наукових досліджень, інноваційних методик навчання й широкого використання вітчизняного та зарубіжного досвіду;

- розширення професійної підготовки, підвищення рівня професійної компетентності працівників відповідно до потреб системи місцевого самоврядування та потреб розвитку громади;

- залучення науково-викладацького потенціалу вищої школи та фахівців-практиків до навчання та підвищення кваліфікації представників системи місцевого самоврядування.

Програма передбачає навчання та підвищення кваліфікації працівників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів, керівників комунальних підприємств, установ і організацій з метою формування:

- здатності компетентно і відповідально виконувати управлінські функції, впроваджувати новітні соціальні технології, сприяти інноваційним процесам у територіальній громаді;

- стратегічного мислення та якостей необхідних для прийняття та реалізації управлінських рішень - здатності навчатися й самовдосконалюватися в сучасних умовах;
- здатності впроваджувати цінності демократичної, правової соціальної держави, громадянського та інформаційного суспільства, неухильно відстоювати права і свободи людини і громадянина;
- сучасних професійних умінь і навичок щодо децентралізації державного управління, служби в органах місцевого самоврядування, налагодження міжмуніципального співробітництва, вирішення земельних питань, здійснення державних закупівель, організації кадрової роботи, написання проектів, надання адміністративних послуг, впровадження зеленого та сільського туризму тощо для успішного розвитку територіальної громади;
- аналітичних здібностей, майстерності застосування засобів і методів управлінської науки, інформаційно-комунікаційних технологій у повсякденній діяльності.

I. МЕТА ТА ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ

Метою Програми є навчання та підвищення кваліфікації працівників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів, керівників комунальних підприємств, установ і організацій Грицівської селищної ради та створення належних умов для забезпечення професійного розвитку.

Програма спрямована на вирішення таких основних завдань:

- отримання якісних освітніх послуг з підвищення кваліфікації працівників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів, керівників комунальних підприємств, установ і організацій з відповідним методичним забезпеченням і використанням інноваційних технологій у навчальному процесі;
- приведення обсягів, змісту навчання та підвищення кваліфікації працівників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів, керівників комунальних підприємств, установ і організацій у відповідність до поточних та перспективних потреб розвитку громади;
- формування змісту навчання, виходячи з його цільового спрямування, завдань і функцій органів місцевого самоврядування, посадових обов'язків службовців, депутатів місцевих рад та інших категорій працівників;
- залучення представників провідних національних та зарубіжних закладів вищої освіти до навчання та підвищення кваліфікації представників системи місцевого самоврядування;
- вирішення питань нормативно-правового, ресурсного, зокрема кадрового та фінансового забезпечення, якісного і своєчасного виконання Програми.

Програма реалізується на основі діючої нормативно-правової бази навчальними закладами загальнонаціональної системи підготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та іншими надавачами освітніх послуг.

II. ВИДИ, ФОРМИ НАВЧАННЯ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

Реалізація Програми буде здійснюватися за такими видами:

- навчання за професійними програмами підвищення кваліфікації;
- тематичні постійно діючі семінари;
- спеціалізовані короткострокові навчальні курси;
- тематичні короткострокові семінари;
- тренінги;
- виїзні семінари з вивчення досвіду роботи інших громад як в Україні, так і за кордоном;
- науково-практичні конференції, круглі столи тощо.

Навчальні заходи можуть реалізовуватися як на базі навчальних закладів системи підготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих

державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування; закладів інших надавачів освітніх послуг.

III. КАТЕГОРІЯ СЛУХАЧІВ ПРОГРАМИ

Працівники, посадові особи місцевого самоврядування, депутати, керівники комунальних підприємств, установ і організацій Грицівської селищної ради.

IV. РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМИ

Основним джерелом фінансування селищної Програми є кошти бюджету Грицівської селищної ради передбачені для цієї мети, залучені кошти та інші кошти, не заборонені законодавством.

Фінансове забезпечення навчання та підвищення кваліфікації працівників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів, керівників комунальних підприємств, установ і організацій Грицівської селищної ради включатиме також видатки на відшкодування витрат, пов'язаних з від'їздами та проживанням.

Обсяги коштів будуть визначатися, виходячи з необхідності забезпечення виконання Програми, орієнтовних витрат на її реалізацію.

Рік виконання програми:

2019

2020

Загальна кількість коштів

_____ тис.грн.;

_____ тис.грн.

V. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

У результаті отриманих освітніх послуг на основі широкого використання вітчизняних та світових досягнень у галузі освіти, залучення інноваційних технологій навчання працівники, посадові особи місцевого самоврядування, депутати, керівники комунальних підприємств, установ і організацій _____ ради:

- здобудуть практичні знання в галузі місцевого самоврядування, розбудови територіальних громад;
- удосконалять практичні вміння щодо впровадження реформи децентралізації, прийняття обґрунтованих управлінських рішень;
- ознайомляться з найактуальнішими питаннями теорії і практики державного управління й місцевого самоврядування для узагальнення та поширення досвіду;
- отримають можливість оцінити зміст своєї діяльності відповідно до сучасних вимог розвитку місцевого самоврядування;
- підвищать свій загальноосвітній і професійний рівень задля розвитку громади.